

ASONEXT e ASOFORGE considerano la salvaguardia dell’Ambiente e la promozione della Salute e della Sicurezza sul lavoro come parte integrante della performance aziendale. Il gruppo ASONEXT è da sempre impegnato non solo al rispetto delle norme applicabili, ma anche al miglioramento continuo delle misure messe in atto a tutela dell’ambiente e della salute e sicurezza dei propri lavoratori, nonché della comunità dove si trova a operare, alla prevenzione di ogni tipo di inquinamento, ricorrendo alle migliori tecnologie disponibili e a modelli organizzativi altrettanto efficienti.

La Direzione di ASONEXT ha stabilito, approvato e diffuso la seguente **“Politica per l’ambiente, salute e sicurezza”**, il cui obiettivo è quello di definire gli intenti dell’Organizzazione per l’attuazione e il mantenimento del proprio Sistema di Gestione Ambientale e della Salute e Sicurezza su lavoro.

POLITICA PER L’AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

AMBIENTE

Il Sistema di Gestione Ambientale di ASONEXT è basato sulla valutazione dei rischi e degli impatti sull’ambiente che consente all’organizzazione, attraverso l’analisi del contesto aziendale e delle aspettative delle parti interessate, di determinare i fattori che potrebbero generare rischi e opportunità legate alla gestione e all’esercizio dell’attività aziendale e di mettere in atto azioni mirate e ponderate per minimizzare i primi e avvantaggiarsi dei secondi applicando, ove possibile, le best practice.

- ❖ *Garantire l’aggiornamento costante del Sistema e un impegno puntuale a soddisfare i requisiti legali applicabili e le misure di prevenzione in applicazione delle tecnologie più avanzate e adeguate;*
- ❖ *Mantenere attivo il Sistema di Gestione Ambientale, garantendone la comprensione e l’applicazione all’interno dell’Organizzazione, indirizzandola al miglioramento continuo e all’efficacia del Sistema stesso; mantenere tutti i requisiti e gli elementi distintivi del Sistema stesso necessari alla registrazione EMAS già ottenuta;*
- ❖ *Stabilire obiettivi di miglioramento dell’ambiente di lavoro condivisi e monitorarne periodicamente i risultati;*
- ❖ *Sensibilizzare e responsabilizzare tutto il personale alle tematiche ambientali e, in particolare, a prestare attenzione alle operazioni che possano causare inquinamento indesiderato, attraverso regolare formazione e informazione;*
- ❖ *Identificare preventivamente gli aspetti ambientali e valutarne i relativi impatti significativi in occasione di nuove attività/processi/prodotti e/o modifiche organizzative;*
- ❖ *Promuovere progetti che consentano di contenere, ridurre i consumi e i costi energetici, o comportino recuperi di energia, favorendo, ove possibile, quei progetti che coinvolgano positivamente la comunità circostante gli stabilimenti del gruppo ASONEXT, e che rispondano a requisiti di sostenibilità ambientale;*
- ❖ *Promuovere progetti che consentano di assicurare la periodica verifica e manutenzione degli impianti, con l’obiettivo garantirne il più basso impatto ambientale possibile e di prevenire guasti o fermo impianti che comportino spreco di risorse;*
- ❖ *Promuovere progetti che consentano di contenere e possibilmente ridurre le emissioni di sostanze inquinanti, avvalendosi delle migliori tecnologie disponibili;*
- ❖ *Promuovere progetti e investimenti che consentano di ridurre al minimo la produzione di rifiuti e il loro impatto ambientale attraverso la raccolta differenziata, il riciclo e il riutilizzo, o la riclassificazione come sottoprodotti, cercando di trovare soluzioni alternative più sostenibili dal punto di vista ambientale, rispetto al mero smaltimento;*

- ❖ *Promuovere progetti e investimenti che consentano di contenere e possibilmente ridurre il consumo di risorse naturali, quali ad esempio acqua, materiali di consumo, imballaggi, corrente elettrica, riducendone gli sprechi;*
- ❖ *Costituire e mantenere addestrata una Squadra di Emergenza interna preparata ad affrontare le possibili emergenze che comportino un impatto ambientale indesiderato;*
- ❖ *Mantenere un set adeguato di garanzie assicurative con primarie compagnie di Assicurazione al fine di assicurare l'equo indennizzo in caso si verificano eventi indesiderati.*
- ❖ *Informare i Fornitori, i Clienti e le Istituzioni relativamente ai nostri obiettivi e progressi in campo ambientale, attraverso opportune pubblicazioni sul sito web aziendale;*
- ❖ *Verificare che le Ditte appaltatrici presenti nel sito applichino norme ambientali equivalenti a quelle applicate dal personale ASONEXT, informandoli preventivamente sui requisiti ambientali da rispettare e eseguendo periodiche verifiche;*
- ❖ *Collaborare con le Autorità locali, gli Enti Preposti e le Associazioni di cittadini alla salvaguardia del territorio circostante, assicurando completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione verso l'esterno.*
- ❖ *Vigilare sul rispetto delle procedure del Sistema di Gestione Ambientale attraverso un puntuale piano di audit interni.*

SALUTE E SICUREZZA

Il Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro di ASONEXT è improntato ad un approccio di risk-based thinking, che consente all'organizzazione, attraverso l'analisi del contesto e delle aspettative delle parti interessate, di determinare i fattori che potrebbero generare rischi e opportunità aziendali legate alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro. La Direzione di ASONEXT si impegna a:

- ❖ *Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di incidenti sul luogo di lavoro, lesioni e malattie correlate al lavoro, in relazione alle dimensioni, al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;*
- ❖ *Fornire, con questa Politica, un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la salute e sicurezza sul lavoro;*
- ❖ *Garantire l'aggiornamento costante e un impegno puntuale a soddisfare i requisiti legali applicabili e l'utilizzo di strumenti per migliorare costantemente il rispetto delle norme e delle migliori pratiche in materia di salute e sicurezza;*
- ❖ *Mantenere attivo il Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul lavoro, garantendone la comprensione e l'applicazione all'interno dell'Organizzazione, puntando al miglioramento continuo e all'efficacia del Sistema stesso;*
- ❖ *Definire chiaramente le responsabilità assegnate alle diverse funzioni aziendali, attraverso un sistema di deleghe chiaro e comprensibile, conforme all'organigramma e che sia conoscibile attraverso l'affissione nelle bacheche aziendali ed opportune informazioni documentate;*
- ❖ *Stabilire obiettivi di miglioramento per la salute e sicurezza sul lavoro condivisi con i responsabili di funzione delegati, RLS e rappresentanti sindacali interni e monitorarne periodicamente i risultati;*
- ❖ *Identificare preventivamente i fattori di pericolo e valutare i relativi rischi per i lavoratori in caso di nuove attività/processi/prodotti e/o modifiche organizzative, conformemente;*
- ❖ *Analizzare ogni infortunio e mancato infortunio al fine di eliminare i fattori di pericolo, eliminando e*

riducendo i relativi rischi per i lavoratori, valutando di volta in volta opportune azioni correttive;

- ❖ Adottare provvedimenti e investimenti volti alla prevenzione e riduzione progressiva degli infortuni e degli incidenti;*
- ❖ Garantire la consapevolezza di tutto il personale alle tematiche sulla salute e sicurezza sul lavoro, attraverso regolare formazione, informazione e addestramento;*
- ❖ Impegnarsi per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, nonché dei Rappresentati dei lavoratori (RLS) nelle decisioni che riguardano la salute e sicurezza sul lavoro;*
- ❖ Sostenere progetti di promozione della salute dei lavoratori in particolare monitorando e, nel caso, disincentivando l'uso di sostanze stupefacenti e alcoliche, promuovendo programmi di formazione in tema di sana e corretta alimentazione in coordinamento con il Medico Competente;*
- ❖ Promuovere progetti che consentano di assicurare la periodica verifica e manutenzione degli impianti;*
- ❖ Costituire e mantenere addestrata una Squadra di Emergenza interna preparata ad affrontare ogni tipo di emergenza di sicurezza;*
- ❖ Mantenere un set adeguato di garanzie assicurative con primarie compagnie di Assicurazione al fine di assicurare l'equo indennizzo in caso si verificano eventi indesiderati.*
- ❖ Garantire completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione verso i Fornitori, i Clienti e le Istituzioni relativamente ai nostri obiettivi e progressi in campo salute e sicurezza sul lavoro;*
- ❖ Verificare che le Ditte appaltatrici presenti nel sito applichino norme sulla salute e sicurezza sul lavoro equivalenti a quelle applicate dai dipendenti di ASONEXT, attraverso verifica preventiva dei requisiti professionali e attraverso verifica in campo attraverso periodici audit interni;*
- ❖ Vigilare sul rispetto delle procedure del Sistema di Gestione della salute e sicurezza sul lavoro, attraverso un puntuale piano di audit interni.*